

BESTYRELSENS BERETNING, GENERALFORSAMLING 2026

Det glæder bestyrelsen igen at byde jer velkommen i aften – og en særlig velkomst til vores gæster Jørn fra DBU Fyn og formand for DFU, Jens Rohde. Samtidig skal der lyde en stor tak til vores sponsorer og fonde, som har gjort meget muligt i 2025. Aftenen afholdes i Hjallesø Forsamlingshus, som tidligere dannede rammen om FFK's dommerfester, men som – ligesom meget andet – krævede nytænkning, da deltagelsen ebbede ud.

Nytænkning er blevet et vilkår. Vi er ikke længere tilfredse med gentagelser, og fællesskabstanken kan ikke alene trække læsset. Vi er grundlæggende en faglig forening, men det sociale har altid været en del af kulturen. For nogle er det tilstrækkeligt, fordi fællesskabet og identiteten opstår i mødet med andre dommere. Men deltagelsen i kendte arrangementer er faldende, og det må vi forholde os til.

Det er afgørende for vores eksistens, at vi mødes – fagligt og socialt – for at dele erfaringer, udvikle os, integrere nye og være en synlig del af dommerverdenen. Vores berettigelse er stærk, men kræver vedligeholdelse. Samfundet har ændret sig, og fokus er ofte på individet og "hvad får jeg ud af det?". Derfor skal vi sammen tage ansvar for at udvikle en kultur, der giver mening i tiden.

Foreningen skal løbende forny sig for at være relevant for jer som medlemmer. Derfor har vi allerede i aften givet jer ordet til at præge retningen for indholdet i FFK – både fagligt og socialt. Hvis vi ikke opleves som relevante, er fællesskabet truet. Nytænkning er ikke nyt i sig selv, men nødvendigt for at vække nysgerrighed og engagement.

Vi skal huske, hvor vi kommer fra, og stille os selv spørgsmålene: Hvad har min dommerklub givet mig? Hvad skal den kunne i fremtiden? Og hvad vil jeg selv bidrage med? Vores historie, faglighed og fællesskab bygger på mange års frivilligt engagement og fælles ambitioner.

Skal vi være attraktive for fremtidens FFK'ere, skal vi have ambitionen om hele tiden at blive bedre. Medlemsfremgangen har været markant, og vi ønsker som minimum at fastholde niveauet – blandt andet gennem gratis kontingent for nye dommere. Men vi skal også kunne tilbyde et fællesskab, de vil være en del af.

I en travl hverdag er det let at tage fællesskab, sparring og træning for givet. Men styrken i foreningen er, at vi har noget at mødes om. Derfor skal FFK stå stærkt både teoretisk og fysisk og understøtte udvikling, træning og kvalitet. Vi har en forpligtelse over for klubberne til at være i form og klar fra sæsonstart.

Vi mistede sidste år haltiden i FKS-hallen, og ændringer i tid og sted koster deltagelse. Men det forklarer ikke alene faldet i træningen. Samtidig har niveaulægning for breddedommere været et stort tilløbsstykke, hvor op mod 45 dommere har deltaget på tværs af alder og grupper – et tydeligt tegn på, at relevante tilbud samler os.

Code of conduct

Selvom vi som dommere deler en faglighed, er vi ikke ens – og vi ser ikke nødvendigvis ens ud. Forskellighed er en styrke, hvis vi formår at rumme dem - personligheder. Det er vi blevet bedre til her i vores egen andedam. Det er oplevelsen, at vi ikke skal bruge så meget krudt på, hvordan vi taler om hinanden – respekt. Vi er kollegaer og dommere i samme forening. Tak for det.

Samtidig er vi også blevet bedre til at tage nye under armen. Det kræver noget at åbne armene.

Et stærkt fællesskab forudsætter, at vi stiller forventninger og mindstekrav til hinanden. Alle begår fejl – på banen og i livet generelt. Men når en enkelt træder ved siden af eller ikke lever op til vores grundlæggende værdier, smitter det af på opfattelsen af, hvad vi står for. Det kan være svært at sige fra overfor, men det svækker tilliden. Internt og udadtil. Derfor skal vi genbesøge vores Code of Conduct. Det stiller forventninger til fællesskabet – og til den enkelte.

Vi er forbilleder – på banen og udenfor. Vi er ikke stærkere end det svageste led. For når vores omdømme lider pga. et enkelt medlem, der ikke overvejer sin handling, så går det ud over den generelle opfattelse af, hvad det er vi står for. Selvom det ikke er FFK's sag og vi ikke skal snakke enkeltsager, så har signaler omkring mangel på engagement, ordentlighed og professionalisme, når man er ude til kampe faktisk været udslagsgivende i en indrangeringsmæssig sammenhæng. Hver enkelt bør altid overveje, hvilke signaler man sender, når man repræsenterer dommerstanden og dommerklubben i almindelighed. Det gælder både, når vi ankommer, før/under/efter kampen, og ikke mindst når vi opholder os i eller forlader en forening.

Som eksempel skrevet står, "hvis du drikker mere end én øl udenfor omklædningsrummet, så overvej at tage den næste et andet sted end spillestedet". Vi kommer steder, hvor børn og unge, der ser op til autoriteter, naturligt færdes i hobetal, både på skoler og i foreninger som efterhånden eksplicit tydeliggør rammen. Det samme gælder rygning eller anden nikotinbrug på spillestedet – undgå det! Vi er forbilleder, både på og udenfor banen! Hvad man så gør hjemme på matriklen, er man selv herre over. Skulle man have udfordringer med at overholde den ramme, så står vi selvfølgelig også klar med hjælp, og hvorfor skal vi så ikke hjælpe, når vi til enhver tid kan henvise den enkelte til et stærkt og evidensbaseret tilbud der kan tilgås på hele Fyn.

Udvikling, fastholdelse og rekruttering

Vi arbejder fortsat tæt sammen med dommerudvalget og DBUFyn målrettet med både rekruttering og fastholdelse. At vi har Patrick (nu som formand i dommerudvalget) med i bestyrelsen til at styrke det samarbejdet er uden tvivl en kæmpe gevinst for begge parter.

I FFK skød vi i 2025 vores mentorordning i gang, hvor vi med hjælp fra mange af jer, har arbejdet for en øget fastholdelse. Det er vi dybt taknemmelige for. Det har givet os erfaringer, der er guld værd ift. fremadrettede arbejde. Det har været en tung maskine at skulle drifte, og vi håber, at bl.a. nye kommunikationsveje kan gøre det arbejde lettere i fremtiden. Men et klart ønske er, at vores mentorer i endnu højere grad, understøtter vejen ind i dommerklubben gennem brobyggende deltagelse i sociale arrangementer og aktiviteter, så de nye hægter sig helt på.

Jeg vil i den forbindelse endnu en gang gerne sige tak til dig Jørn og DBUFyn. Vi ligger i forhandlinger lige nu, omkring den lokale aftaledel ift. mentoraftale. Det er vigtigt vi kommer i mål med en god aftale, som begge parter kan se sig i. Fra FFK's side arbejder vi ganske målrettet mod, at vi allerede ifm. dommergrundkurset/eksamen gør os synlige, så onboarding-processen bliver så naturlig og følger dommeren videre på bedste vis. Målet er fastholdelse – og det skal vi have i fokus.

Ligeledes har vi været i dialog med DBUFyn omkring voldsomme hændelser og deraf indberetninger. Som faglig organisation for jer, så vil vi stadig gerne opfordre til, at I kontakter os straks, såfremt I kommer ud for en sådan hændelse. Vi er til for jer! Proceduren ligger på vores hjemmeside. Vi har aftalt med DBUFyn, at vi står ved siden af jer som bisidder, såfremt uheldet skulle være ude.

I den nye HR-arbejdsgruppe under dommerudvalget er konkrete tiltag på vej, der skal sikre, at nye dommere får en god start, og at flere har lyst til at blive længere. Vi skal opdage dem der har det svært i dommergerningen, inden de falder fra.

I 2025 skød vi også gang i rekrutteringsarbejdet i et partnerskab med Oure skolerne. Indtil videre med et foredrag med tidens største unge topdommere, men vi vil gerne at det kan udvikle sig til mere. Samarbejder med blandt andet efterskoler – Oure som et godt eksempel – har nu vist, at interessen for dommergerningen kan vækkes tidligt. Dette er nødvendigt, hvis man skal nå til øverste hylde, men Oure er særligt optaget af den dannelse, som dommerfaget kan give.

Med den fælles udarbejdede strategi "Fløjt for fremtiden", så ønsker vi i fremtiden at søge nye jagtmarker, hvor vi kan rekruttere stærke dommere, der brænder for fodbolden, fællesskabet og har lidt talent for dommergerningen. Synes man at aktiv rekruttering er spændende, så er I også velkomne til at sige til.

Det tager kun en weekend eller to at blive fodbolddommer – men vi vil så gerne have, at I bliver lidt længere.

Organisation og fremtidigt fokus

Det gælder også rutinerede klipper som mange af jer der sidder her. Vi ser, at flere, der er nået et godt stykke op over konfirmationsalderen får skavanker, og bliver ukampdygtige. Vi vil gerne målrette og tilpasse tilbud, der både kan motivere, men også hjælpe med at skadesforebygge og give ekstra år i dommergerningen og i fællesskabet. Men I så fald, er det helt essentielt at I kommer på banen, og er med til at sætte rammen.

Vi vil fremadrettet sætte øget fokus på kommunikation og give vores digitale udtryk et løft, så vi fremstår tidssvarende og tilgængelige. Derudover vil vi arbejde for at I har tilbud, der gennem nem og tilgængelig hjælp, rabatter eller andre fordele understøtter medlemmernes faglige styrke, fysiske overskud og forbilledlighed i de klubmiljøer, vi færdes i. Alt det skal vi finde nye måder at kommunikere ud på, men det kræver nye ressourcer.

Et stærkt fællesskab kræver en stærk organisering og inddragelse af medlemmer. Frivilligt arbejde skal hyldes og det vil vi vægte højt – også når det strækker sig over flere år. Samtidig skal flere inddrages i løsningen af opgaver omkring bestyrelsen, blandt andet gennem opgave- og arbejdsudvalg.

Særligt omkring vores sociale aktiviteter har vi en opgave. Det er afgørende, at vi finder ud af, hvad der motiverer jer. Selvom det ikke blev muligt, at få billetter til årets Hamborgtur, så var der heller ikke mere end (i første omgang (14 interesserede) men endte med 20 ud af 45 tilmeldte, der var medlemmer af FFK – til trods at det igen er Bundesliga. Vintertræningsafslutningen var tæt på ikke at kunne gennemføres i 2025 af samme årsag. Men er der brug for nye ideer, så lad os få dem på banen. Vi har tidligere varslet at vi i 2026 laver et større event omkring årets eventyrløb, det kommer til at kræve både opbakning og frivillige hænder, men vi håber I er klar.

DFU

I dag har vi DFU repræsenteret ved formanden, og han vil sikkert fortælle lidt mere om, hvad der er på paletten i DFU senere. Men set fra et fynsk perspektiv, så går det rigtig godt i DFU, hvor vi med Jens, har fået sat den retning ift. samarbejdet med DBU som vi ønskede os. Hvad der for få år siden virkede umuligt er nu vendt på hovedet. Som nævnt sidste år, er dommerne kommet på danmarkskortet – som idræt og som fag. Vores vilkår er blevet mere attraktive ift. den hastigt stigende omkostningsgodtgørelse, tøjaftale med Hummel, lederuddannelse, mentoraftale med DBU. Dagens nyhed er sponsoraftale, der godt nok er DBU's, men vi er nu klædt ens alle mand, med samme udtryk, branding af respekten for dommeren og nye sponsorfordele. Hvad der er sket i DFU de sidste 2 år, er vel næsten det tilsvarende, der skete de forrige 15 år.. Så har jeg sikkert glemt en masse. Det kan Jens uddybe og svare på senere.

Jeg håber, at I sidder med en fornemmelse af, at både dommerklubben og DFU gør et enormt stykke arbejde for, at I får bedre vilkår – og at vi sammen med jeres engagement kan arbejde videre på at have en mere bæredygtig, og forhåbentlig kan have en oplevelse af at være landets stærkeste dommerklub.

Tak for ordet!